

SINTEZA

Raportului de control privind verificările efectuate la Ministrul Transporturilor și Infrastructurii și la unitățile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestuia

În urma verificărilor efectuate la Ministerul Transporturilor și Infrastructurii („MTI”) și la unitățile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestuia, cu privire la „verificarea modului de implementare a măsurilor prevăzute în dispozițiile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung”, au fost constatate următoarele aspecte:

1. La nivelul MTI măsura reducerii posturilor de demnitate publică prevăzută la art. XV alin. (1) din *Legea nr. 296/2023* a fost implementată tardiv.

2. Aprobarea la nivelul MTI a noii organigrame și a Regulamentului de organizare și funcționare s-a realizat cu depășirea termenului de 30.06.2024.

3. Măsura privind desființarea posturilor vacante la nivelul CENAFER, nu a fost implementată până la data efectuării verificărilor, cu nerespectarea dispozițiilor art. XVII alin. (1) din *Legea nr. 296/2023*.

4. La nivelul CS Rapid nu a fost aplicată măsura de desființare a celor 25 de posturi vacante existente la data de 30.10.2023, nici chiar ulterior aprobării organigramei din data de 12.03.2025, cu nerespectarea dispozițiilor art. XVII alin. (1) din *Legea nr. 296/2023*.

5. Un număr de 18 posturi vacante existente în statul de funcții al ARSVOM, la data de 30.10.2023, nu au fost desființate conform dispozițiilor art. XVII alin. (1) din *Legea nr. 296/2023*, astfel încât măsura nu a fost implementată până la data efectuării verificărilor.

6. La nivelul MTI și al unor structuri subordonate, măsura desființării posturilor de șef birou s-a efectuat cu întârziere, iar în unele cazuri au fost identificate în continuare existența birourilor în structura organizatorică, nefiind respectate prevederile art. XVIII din *Legea nr. 296/2023*.

7. La nivelul MTI erau încadrate 11 posturi de manager public, care funcționau în cadrul unor structuri organizate ca servicii, managerii publici având ca superior ierarhic direct un șef serviciu, cu nerespectarea dispozițiilor art. 18 din *OUG nr. 92/2008*, cu modificările ulterioare.

8. La nivelul CENAFER nu a fost implementată măsura privind constituirea structurilor organizatorice cu respectarea normativelor minime de personal de execuție, astfel cum sunt reglementate la dispozițiile art. XXI din *Legea nr. 296/2023*, iar termenul de 30.06.2024 nu a fost respectat.

9. Verificarea cheltuielilor efective înregistrate de entitate în baza facturilor a relevat depășiri de costuri la nivelul Școlii Superioare de Aviație Civilă, precum și la nivelul spitalelor CF Timișoara, CF Galați și CF Pașcani, cu nerespectarea prevederilor art. XXVII alin. (2) și (3) din *Legea nr. 296/2023*, cu modificările și completările ulterioare.

10. La nivelul aparatului propriu al MTI și al unor structuri subordonate acestuia, au fost identificate situații în care acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor s-a făcut fără o verificare în ceea ce privește respectarea condițiilor stabilite prin dispozițiile *OUG nr. 115/202*, iar în unele situații au fost acordate indemnizații cu depășirea cuantumului lunar de 950 lei stabilit conform dispozițiilor art. 34 alin. (2) *OUG nr. 114/2018*, cu modificările și completările ulterioare.

11. Cu privire la reducerea numărului posturilor de consilieri s-a constatat că la nivelul CFR SA și CNAIR SA nu au fost respectate dispozițiile art. XXXI din *Legea nr.*

296/2023, cu modificările și completările, iar la nivelul Companiei Naționale „Administrația Porturilor Dunării Fluviale” Giurgiu, măsura a fost implementată cu întârziere prin raportare la norma prevăzută la art. XXXI alin. (1) din *Legea nr. 296/2023*.

12. Măsura privind desființarea posturilor rămase vacante după data de 30.06.2024 nu a fost implementată de către Compania Națională „Administrația Porturilor Maritime” - S.A. Constanța și Compania Națională „Administrația Canalelor Navigabile” - S.A..

13. În contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație al ROMATSA, precum și în contractele de mandat încheiate cu membrii consiliului de administrație al AACR a fost prevăzută o clauză de actualizare anuală a remunerației în raport cu informațiile transmise de INS, clauză contrară legii care prevede că informația comunicată de INS, la care trebuie raportată remunerația mandatarilor, reprezintă media câștigului lunar brut pe 12 luni anterioare numirii. Astfel, remunerația este limitată prin lege pe toată perioada mandatului prin raportare la o valoare care se păstrează în același quantum pe tot parcursul mandatului.

14. În perioada ulterioară intrării în vigoare a dispozițiilor *Legii nr. 296/2023*, remunerația fixă a membrilor executivi și neexecutivi din consiliile de administrație a crescut semnificativ până la valoarea maximă prevăzută de lege, cu toate că actul normativ a permis, cel mult, menținerea în plată a remunerațiilor stabilite prin mandate încheiate anterior intrării în vigoare a actului normativ invocat.

15. Demersul de creștere a remunerației fixe a membrilor neexecutivi din consiliile de administrație din cadrul operatorilor economici nu a fost însoțit de o documentație din care să rezulte că au fost luate „în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de operatorul economic”, potrivit obligațiilor stabilite la art. 8 alin. (3) și la art. 37 alin. (2) din *OUG 109/2011*. Aspectul nu apare a fi fost evaluat nici la nivelul autorității publice tutelare cu competențe de avizare, respectiv de aprobare, nici la cel al entității notificate, cu competențe de avizare, respectiv Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

16. La nivelul MTI, în calitate de autoritate publică tutelară, nu au fost dispuse analize și verificări ale modului de ducere la îndeplinire a mandatelor acordate prin reprezentanții săi în AGA/CA, după caz, astfel încât măsura prevăzută la dispozițiile art. XIV din *Legea nr. 296/2023* nu a fost implementată în mod corespunzător, în acord și cu funcția de control și monitorizare a domeniului de competență prevăzută la dispozițiile art. 2 lit. c) din *HG nr. 370/2021* și atribuțiile generale prevăzute la dispozițiile art. 5 pct. 5 și 6 din același act normativ.

17. La nivelul unor societăți aflate sub autoritatea MTI nu au fost implementate măsurile prevăzute de dispozițiile art. XXXVII alin. (7), alin. (7¹) și alin. (8) din *Legea nr. 296/2023*, în sensul că au fost identificate, atât la nivel central, cât și la nivel regional, structuri care nu respectă numărul minim de personal, desființarea structurilor organizate la nivel de birou și limitarea numărului de funcții de conducere au fost implementate cu întârziere, iar în unele cazuri prorogarea termenului de implementare s-a aprobat prin Hotărâri AGEA date cu încălcarea dispozițiilor legale, AGA substituindu-se, practic, Guvernului României.

18. Cu privire la limitarea prețului de achiziție a telefoanelor mobile și a cheltuielilor cu serviciile de telefonie mobilă, la nivelul Societății Naționale de Transport Feroviar de Marfă „C.F.R. - Marfă” - S.A. existau abonamente de telefonie mobilă care depășeau valoarea limită prevăzută de lege fără a fi identificate informații din care să reiasă demersuri inițiate/finalizate pentru reținerea costurilor suplimentare.