

## SINTEZA

*raportului de control privind verificările efectuate la Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale și la unitățile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestuia*

În urma verificărilor efectuate la Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale („MADR”) și la unitățile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestuia, cu privire la „verificarea modului de implementare a măsurilor prevăzute în dispozițiile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung”, au fost constatate următoarele:

1. Prin adoptarea la data de 29.06.2024 a *OUG nr. 85/2024*, MADR și mai multe structuri subordonate au avut o serie de derogări și prorogări ale termenelor de aplicare a prevederilor *Legii nr. 296/2023*, termenul de implementare a măsurilor prevăzute la art. XVII, art. XVIII, art. XX și ale art. XXIX, fiind stabilit pentru data de 31 decembrie 2025.

2. De asemenea, mai multe instituții din subordinea ministerului au fost exceptate de la aplicarea unor prevederi ale *Legii nr. 296/2023*: APIA, AFIR, ANIF și Direcția pentru coordonarea agențiilor de plăți din cadrul aparatului central al MADR nu aplică prevederile cap. III, cu excepția prevederilor art. XXIV, XXVI și XXVII.

3. APIA, prin derogare de la prevederile art. XVIII alin. (2) din *Legea nr. 296/2023*, a transformat funcțiile publice de conducere de șef birou în funcții publice de conducere ierarhic superioare, fără ca structurile organizatorice să respecte normativul minim de personal.

4. Cele trei instituții subordonate MADR (din totalul celor 125) exceptate de la reorganizare reprezintă, din punct de vedere al numărului angajaților, 69,53% din totalul angajaților MADR și subordonatele acestuia.

5. La nivelul unor structuri subordonate MADR, nu au fost desființate toate posturile vacante, nefiind respectate astfel prevederile art. XVII alin. (1) din *Legea nr. 296/2023*.

6. În situația unor instituții din subordinea MADR, regulamentele de organizare și funcționare, organigramele și statele de funcții nu au fost aprobate sau au fost aprobate cu întârziere, la o dată ulterioară termenului obligatoriu de 30.06.2024, prevăzut de art. XVIII alin. (6) din *Legea nr. 296/2023*, cu modificările și completările ulterioare.

7. La nivelul unor instituții subordonate MADR nu au fost respectate prevederile art. XVIII din *Legea nr. 296/2023*, în sensul că nu au fost desființate funcțiile de șef birou, iar structurile organizatorice rezultate în urma reorganizărilor nu respectau normativul minim de personal.

8. Au fost identificate situații în care la nivelul unor instituții au fost acordate vouchere de vacanță într-un quantum mai mic decât cel prevăzut la art. 1 alin. (2<sup>5</sup>) din *OUG nr. 8/2009*.

9. În perioada 29.12.2023 - 22.01.2025, la nivelul MADR și a unor structuri subordonate, în formula de calcul a salariului lunar net (care stă la baza acordării indemnizației de hrană) nu au fost luate în calcul drepturile salariale acordate sub formă de stimulente personalului care desfășura activități de management, implementare și control pentru FEADR, fiind astfel identificate mai multe situații în care personalul a beneficiat de indemnizație de hrană în valoare totală de 3.039.390 lei, deși salariul lunar net al acestora depășea limita maximă prevăzută de lege.

10. Au fost constatate depășiri ale plafonului de maximum 35 lei/lună/aparat de telefonie mobilă prevăzut la art. XXVII alin. (2) din *Legea nr. 296/2023*, în sumă totală de 96.809,44 lei, cu TVA, care au fost recuperate parțial pe timpul derulării acțiunii de control.

11. La nivelul subordonatelor MADR, au fost constatate mai multe situații în care a fost achiziționat, preluat în leasing sau închiriat mobilier și aparatură birotică, în valoare totală de 182.218,89 lei, fără TVA, cu nerespectarea art. III alin. (1) lit. (b) din *OUG nr. 34/2023*.

12. La nivelul subordonatelor MADR, au fost constatate mai multe situații în care au fost achiziționate servicii de închiriere echipamente de imprimare, servicii de fotocopiere/tipărire documente cu punerea la dispoziție a echipamentelor sau achiziția unui abonament pachet servicii cafea, în valoare totală de 750.989,54 lei, fără TVA, cu eludarea prevederilor art. III alin. (1) lit. (b) din *OUG nr. 34/2023*.

13. În ceea ce privește acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor, s-au identificat situații în care nu au fost actualizate fișele postului în termenul legal prevăzut de art. XXXIX din *OUG nr. 115/2023*, sau nu au fost întocmite rapoarte lunare sau altă formă de înscris, care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea beneficiarilor a fost valorificată în mod suplimentar, nefiind respectate prevederile art. 14 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare.

14. Referitor la aplicarea prevederilor Capitolului III - Secțiunea a 2-a din *Legea nr. 296/2023* de către Societatea Națională „*Casa Română de Comerț Agroalimentar UNIREA*” - S.A., au fost constatate următoarele:

➤ Reprezentanții AGA nu au aprobat o structură organizatorică prin care să fie desființate posturile vacante, cu nerespectarea prevederilor art. XXXII alin. (2) din *Legea nr. 296/2023*.

➤ Nu au fost respectate prevederile art. XXXVII alin. (6), alin. (7) și alin. (8) din *Legea nr. 296/2023*, în ceea ce privește normativul de personal al compartimentelor de la nivelul societății, încadrarea în procentul de 8% a posturilor de conducere și limitarea salariilor angajaților la maxim 80% din salariul directorului general.

\* \* \*

Recomandările și propunerile CCPM au vizat reglarea disfuncțiilor identificate, iar, pentru valorificarea constatărilor, actul de control a fost transmis către instituțiile și autoritățile cu competențe specifice domeniului în care au fost evidențiate abateri.