

## SINTEZA

concluziilor rezultate ca urmare a verificărilor efectuate la *Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și la unitățile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestuia*

Urmare a finalizării verificărilor efectuate de către Corpul de control al prim-ministrului („CCPM”) la *Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și la unitățile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestuia* („MMFTSS/MFTES”) au fost constatate următoarele:

1. Referitor la desființarea posturilor vacante, a funcțiilor publice de șef birou, precum și a structurilor organizatorice care funcționau ca birouri, la nivelul MMSS/MFTES și al unităților din subordinea/coordonarea/sub autoritatea acestora au fost înregistrate deficiențe privind implementarea acestor măsuri, printre care:

- MMSS a procedat la desființarea posturilor vacante, a funcțiilor publice de șef birou, precum și a structurilor organizatorice care funcționau ca birouri, la data de 16.09.2024 (prin Ordinul MMSS nr. 2500/16.09.2024), cu depășirea termenului prevăzut la art. XVIII alin. (6) din Legea nr. 296/2023, respectiv 30.06.2024.

- MFTES nu a procedat la desființarea tuturor posturilor vacante existente la nivelul aparatului propriu la data de 30.10.2023 (data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023), nefiind respectate prevederile art. XVII alin. (1) din Legea nr. 296/2023, dar s-a încadrat în prevederile art. XVIII alin. (6) din Legea nr. 296/2023, în ceea ce privește desființarea funcției publice de șef birou și a structurii organizatorice care funcționa ca birou.

- La nivelul IM/ITM măsura desființării posturilor vacante, a funcțiilor publice de șef birou, precum și a structurilor organizatorice care funcționau ca birouri, a fost pusă în aplicare cu întârziere, nefiind respectate prevederile legale incidente.

- Deficiențe de implementare a măsurilor cu caracter organizatoric au fost înregistrate și la celelalte unități aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea MMSS/MFTES.

2. Referitor la aplicarea măsurilor de limitare a unor drepturi și cheltuieli de către entitățile verificate au fost identificate, în principal, următoarele situații:

- vouchere de vacanță acordate unor salariați ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării voucherelor au depășit 8.000 lei, nefiind respectate prevederile legale incidente (exemplificăm astfel: 2 cazuri la MFTES, 2 cazuri la ANPDPD, un caz la ANPDCA, un caz la CJP Iași);

- indemnizații de hrană acordate unor salariați ale căror salarii lunare nete depășeau plafonul prevăzut de lege, nefiind respectate prevederile legale incidente (exemplificăm astfel: 5 cazuri la MFTES, 2 cazuri la ITM Cluj, unde sumele au fost recuperate, 7 cazuri la ANPIS/APISMB, unde sumele au fost recuperate, un caz la ANPDPD, unde suma a fost recuperată, un caz la ANES, în care suma a fost recuperată);

- înregistrări de depășiri ale plafonului de 35 de lei/lună, exclusiv TVA, pentru abonamentul de telefonie mobilă, nefiind respectate prevederile legale incidente (exemplificăm astfel: ANPIS/AJPIS, CNPP/CJP, ANOFM/AJOFM);

3. Privitor la acordarea indemnizație pentru titlul științific de doctor în anul 2024, au fost identificate următoarele:

- au fost acordate indemnizații pentru titlul științific de doctor fără ca în fișa postului titularilor să fie prevăzut un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită

verificarea lunară a modului în care activitatea acestora este valorificată în mod suplimentar, nefiind respectate prevederile art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;

- în unele situații fișele de post ale angajaților care au beneficiat de indemnizație pentru titlul științific de doctor au fost modificate ulterior împlinirii termenului de 30 de zile prevăzut la art. XXXIX din OUG nr. 115/2023..

4. Referitor la aplicarea măsurilor de transfer a Direcțiilor județene pentru familie și tineret, respectiv al Direcției pentru Familie și Tineret a Municipiului București în autoritatea/coordonarea/subordonarea consiliilor județene, demers prevăzut la art. LV din Legea nr. 296/2023, a rezultat că acest proces nu a fost finalizat până la data de 03.03.2026.

\* \* \*

Recomandările și propunerile CCPM au vizat reglarea disfuncțiilor identificate, iar, pentru valorificarea constatărilor, actul de control a fost transmis către instituțiile și autoritățile cu competențe specifice domeniului în care au fost evidențiate abateri.